

Børnenes skole -

folkeskole med frihed, faglighed og fællesskab

Skole og forældres årsmøde

Nyborg den 11. November 2022

Christina Aalling Wolff, Programleder



1

Pointer fra de politiske drøftelser i Holbæk

- ▶ Stor opbakning - alle er med. Vi er klar til friheden
- ▶ Ansvaret skal hel ud, og vi skal have færrest mulige bindinger
- ▶ Der vil blive forskel på skolerne, og det skal vi acceptere
- ▶ Mod til at tænke nyt. Vigtigt at vi ikke bare gør, som vi plejer. Vi kan lære noget af privatskolerne. Vi skal lade os forstyrre og blive inspireret undervejs.
- ▶ Vi skal tænke os om. Vi skal i gang med at implementere en skolestruktur. Godt vi har tre skoleår.
- ▶ Alle skal involveres: Elever, forældre, ledere, medarbejdere m.v.
- ▶ Vi skal interessere os for hvilke mål skolerne skal nå, hvordan vi følger op og evaluerer skolerne



2

Følgegruppen har fire årlige møder på ca. 3 timer - vi mødes ude i virkeligheden.

- ▶ Juni møde (opsamlende fokus "Frihed, Faglighed og fællesskab")
- ▶ September møde (medarbejder og foreningernes fokus)
- ▶ December møde (elevfokus)
- ▶ Marts møde (forældrefokus)

Involverende møder, med processer der inddrager

5

Involvering, Involvering, Involvering.....

Involvering af elever, medarbejdere og forældre. Alle skoler har lagt en stor energi i at involvere medarbejderne løbende og ikke mindst høre eleverne. Flere skoler har afholdt arrangementer, hvor forældre (udover skolebestyrelsen) har haft lejlighed til at komme med input. Tilslutningen til disse forældrearrangementer er dog svingende. Nogle arrangementer er også aflyst/udskudt pga. Corona.

Involvering i skoler og i politik - Nye dialoger

På KL's BTUM: Jarl Falk Sabroe, der er formand for Udvalget for Børn og Skole i Holbæk Kommune benyttede lejligheden til at fortælle om sine egne og de politiske kollegers oplevelser med et finde en ny politikerrolle. For når skolerne får frihed, skal politikerne træde en smule tilbage.

Udvalgsformanden fortalte også om den store energi, som friheden har sluppet løs på skolerne blandt alle fra elever, over forældre og til medarbejdere og ledelse.

6

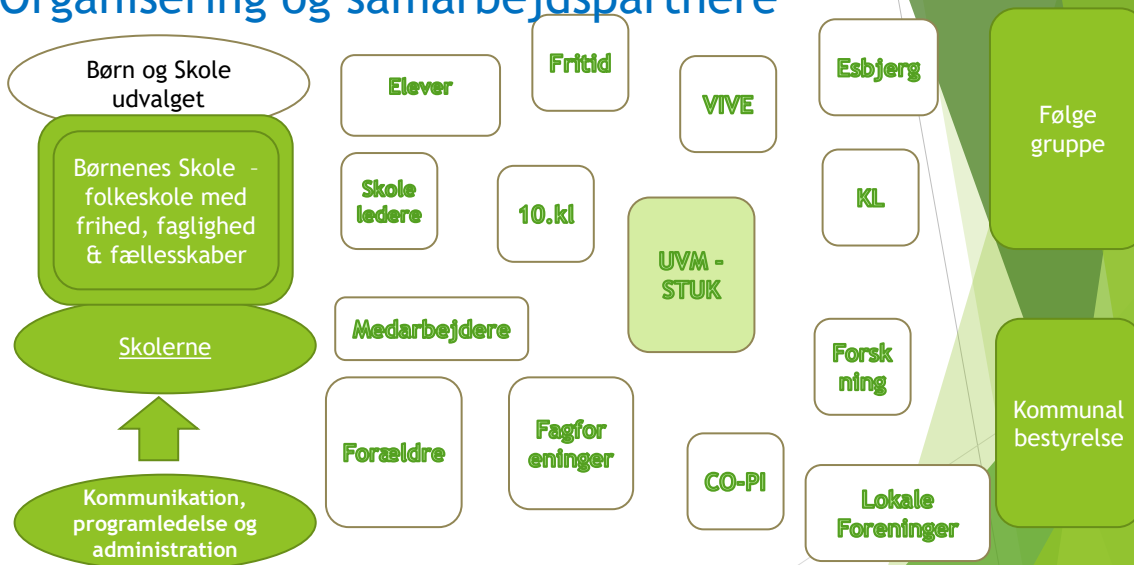
Kommunikation og status

www.børnnesskole.dk
<https://xn--brnnesskole-vjb.dk/frihedsforsoget/videoer-om-boernenes-skole/>

- ▶ Generelt er der en stor motivation og en god oplevelse af medinddragelse ude på skolerne blandt medarbejdere, elever og forældre.
- ▶ Flere skoler oplever, at frihedsforsøget har frigjort potentiale og muligheder til at gøre nye ting.
- ▶ En del af disse havde nok også kunne lade sig gøre uden frihedsforsøg, men før var der ikke samme energi til det blandt medarbejderne.
- ▶ Der pågår dialoger omkring tværfagligheden mellem pædagoger og lærere, og hvorvidt begge fagligheder bedst muligt bliver bragt i spil, fx gennem to-voksentimer.
- ▶ Der er en generel glæde over at kunne give mere tid til SFO og styrke de tilbud, børnene kan få her.

7

Organisering og samarbejdspartnere



8

Det kommende år

**BØRNE-
SKOLE** 

Hvordan fastholder vi energien?

Blive tydeligere på hver skole om, hvad det nye er vi vil - og få øje på nye muligheder

Erfaringer og videndeling på tværs af skolerne i Holbæk og de to kommuner og ud til resten af landet

Et relationelt fokus, med plads til det lokale og det fælles, opbygning af tillid

Hvordan kan vi bruge innovationskraften til at løse de udfordringer vi har på specialområdet?

Ny kommunalbestyrelse, nyt udvalg - ny legitimitet