

# Skolebestyrelsesarbejdet på Tallerupskolen i Assens Kommune under Corona-krisen

*Af Toke Arndal, formand for skolebestyrelsen*

Allerede den 11. marts, mens statsministeren holder pressemøde, skriver jeg en sms til vores skoleleder om, at han må sige til, hvis han har behov for, at vi snakker sammen.

Vi har efterfølgende løbende telefonisk kontakt, hvor vi opdaterer hinanden på, hvad vi får af meldinger fra personale, forældre, forvaltning osv. Generelt bruger vi hinanden som sparingspartnere, og vi videndeler så meget, som vi overhovedet kan.

Vi vælger at holde fast i det allerede planlagte bestyrelsesmøde den 16. marts (som naturligvis holdes virtuelt), så vi kan bruge det som anledning til at informere og inddrage hele bestyrelsen i, hvordan der arbejdes med nødundervisning. Det gør også, at vi kan sende fælles informationsbrev om situationen til forældrene underskrevet af både ledelsen og bestyrelsen.

Også efterfølgende har jeg løbende telefonisk kontakt med min skoleleder, så vi løbende er opdaterede.

I de første dage af april, da det begynder at stå klart, at vi i et eller andet omfang skal til at have fysisk fremmøde igen, drøfter vi prioriteringer, og vi aftaler, at så snart vi ved noget konkret, så vil vi med kort varsel indkalde bestyrelsen til en orientering, så vi kan sikre, at der er opbakning til en plan for genåbning.

Den 8. april holder vi ekstraordinært bestyrelsesmøde (naturligvis også virtuelt. Det er især lærerne ved at være rigtige dygtige til nu 😊), hvor ledelsen præsenterer de overordnede linjer i planen for at åbne i den efterfølgende uge. Igen har bestyrelsen mulighed for at komme med input og nikke til den fremlagte plan.

Også i den kommende tid vil skolelederen og jeg holde tæt kontakt og vurdere, om der er behov for at indkalde bestyrelsen ekstraordinært igen. Ellers mødes vi næste gang ordinært den 4. maj.

Konklusion:

- Jeg synes, vi har haft et rigtigt positivt forløb, hvor alle parter har haft gavn af hinanden viden og erfaringer.
- Det er mit klare indtryk, at det har givet tryghed for både ledelsen og personalet at vide, at man har bestyrelsens opbakning undervejs.
- Det løbende gode samarbejde har medvirket til at give tryghed i forældregruppen, fordi bestyrelsesmedlemmerne over for den øvrige forældregruppe har kunnet fortælle, at man løbende har været orienteret og inddraget, og at skolebestyrelsen er tryk ved ledelsen og personalets arbejde.

*Toke Arndal, formand for skolebestyrelsen for Tallerupskolen*