

# Gør skolebestyrelsesvalget til en event

2022 er et valgår, og det er jeres skoles fremtid, det handler om.

Når der om efteråret har været kommunal- og regionsrådsvalg, skal der det følgende forår være skolebestyrelsesvalg. Sådan er årtidernes skiften, og sådan siger folkeskoleloven. Så hvis skolebestyrelsen endnu ikke har lagt en slagplan for, hvordan det skal forløbe, er det med at komme i gang.

Allerførst kan I med fordel se på, hvad der står i den kommunale styrelsesvedtægt for folkeskolen om valgene. Her er der fastsat en række regler for valgene – blandt andet valgtidspunkt.

Og så gælder det ellers om at få gjort forældrene opmærksomme på valget og sørge for, at der er nogle, der stiller op. Allerbedst er det naturligvis, hvis skolebestyrelsen gennem hele perioden har kommunikeret tydeligt om arbejdet og resultaterne, så alle som udgangspunkt forstår skolebestyrelsens betydning for skolen. Men uanset hvor I står, så skal der gøres en særlig indsats i forbindelse med valget.

Skole og Forældre har spurgt formænd og næstformænd for skolebestyrelser landet over, hvad de har gjort ved tidligere valg for at øge interessen for valget og få forældre til at stille op som kandidater til skolebestyrelsen. Svarerne samler sig under fem overskrifter og nogle opmærksomhedspunkter, som vi gengiver her:

## Plakater og flyers

Ligesom til folketings- og kommunalvalg er det, der virkelig skaber valgstemning og bevidsthed om valget, at man ser plakater og får stukket flyers i hånden.

Flyers med grundlæggende information om valget er gode til skoletasken og til at dele ud til forældrene om morgenen.

Plakater er først og fremmest oplysning om valget – alt det praktiske med hvornår og hvordan. Sørg for, at der er information alle de steder, forældrene kommer – på døre og opslagstavler – men vær også opmærksom på, at denne kommunikationsform stort set kun rammer forældrene til børnene i de yngste klasser, som stadig følger deres børn i skole.

Kommer I så langt, at der skal være kampvalg, så er det også oplagt at få kandidaterne til at lave valgplakater, hvor de præsenterer sig og fortæller, hvad de vil arbejde for i skolebestyrelsen. Sørg for, at det er sat i system, så alle har de samme muligheder for at komme ud med deres budskab. Brug eventuelt skabeloner fra Skole og Forældres hjemmeside: [skole-foraelldre.dk/skolebestyrelsesvalg](http://skole-foraelldre.dk/skolebestyrelsesvalg)



## Prikke

"Vi har helt klart bedst erfaring med at "prikke" de rette på skulderen," lyder et af de mange udsagn om, at netop den direkte, personlige henvendelse til mulige kandidater til skolebestyrelsen er helt uomgængeligt, når man skal have forældre til at stille op til skolebestyrelsesvalget. Vær opsøgende, brug de personlige kontakter og spørg direkte, men spørg også, om de kan pege på egnede kandidater.

Stil jer også op ved skolen om morgenen med jeres flyers og fang forældrene. Og når I taler med dem, så vær ærlig om indholdet af arbejdet, antallet af møder og måden, man deltager – en valgperiode på fire år er længe, hvis ikke forventningerne kan indfries.

## Møder

Om det er fysisk eller online, så mødes forældrene på skolen til forældremøder, skolestartsmøder og møder for hele skolen (mindst et årligt), hvor skolebestyrelsen præsenterer sin beretning. Og så er der i denne forbindelse ikke mindst informationsmøder og opstillingsmøder. På forældremøder og skolestartsmøder kan repræsentanter for skolebestyrelsen komme på besøg og fortælle om skolebestyrelsesarbejdet, betydningen for skolens udvikling og opfordre forældrene til at stille op til skolebestyrelsesvalget.

Når mødet er for alle skolens forældre, er tendensen nok, at det er sværere at få forældrene til at møde op. Så her gælder det om at finde den rette lokkemad. Det kan for eksempel være en spændende oplægsholder eller en fernisering på en udstilling med elevarbejder.

Endelig er der også møder mellem skolebestyrelsen og kontaktforældrene eller forældrerådene. Hvis I ikke har tradition for det, så kan skolebestyrelsesvalget i sig selv være en anledning til at holde sådan et møde – ikke mindst fordi de allerede aktive kontaktførelde er en god base til rekruttering af nye skolebestyrelsesmedlemmer.

## Kanaler

Alt det, der ikke er fysiske materialer eller direkte møder, foregår via forskellige kanaler. Aula er nok den primære, men som en skolebestyrelsesformand bemærker, så "er Aula nok bedst til at bevare hemmeligheder". Brug derfor også lokale Facebook-grupper og lokale medier. Undersøg også muligheden for at få kommunen til at kommunikere på deres platforme.



## Tænk ud af boksen

"Vi har før sagt til eleverne, at hvis vi blev skolen med den højeste stemmeprocent i kommunen, så vankede der is til eleverne. Det kostede 1200 isvafles og en glad købmand." Sådan lyder en af de kreative ideer. Flere andre peger på værdien i en morgen-café for forældrene som et godt sted at høre kandidater, og andre gør opmærksom på, at det giver god mening at få eleverne og elevrådet på banen, da det er dem, det hele handler om, og så de ved, at de også har indflydelse på, hvilken retning skolen tager i fremtiden.



## Video

Mange skolebestyrelser har god erfaring med at nå længere ud og i højere grad nå forældrene til børnene på mellemtrinnet og i udskolingen med videoer om det forestående valg. Husk selvfølgelig det praktiske, men fortæl også om, hvad arbejdet i bestyrelsen går ud på, og hvilken indflydelse man kan være med til at have på skolens udvikling. Fremhæv gerne de helt lokale sager, I har arbejdet med. Og sørg så for at dele videoen bredt, på flere kanaler og gerne flere gange.

